

Die Theater Kiel AöR sucht

eine Einlasskraft für das Junge Theater im Werftpark (ab 01.10.2025)

mit 6,0 Wochenstunden zunächst befristet bis Ende der Spielzeit 2025/2026 (Sommer 2026).

Wir sind ein Fünfspartentheater mit Oper, Schauspiel, Ballett, Philharmonischem Orchester sowie Jungem Theater und genauso vielschichtig wie unsere Rund 1.000 Veranstaltungen pro Saison sind auch unsere über 500 Mitarbeiter*innen. Theater ist nicht nur auf, sondern auch hinter der Bühne, bunt und abwechslungsreich. Aus 40 Nationen und allen Altersgruppen setzen sich unsere Teams zusammen und arbeiten Hand in Hand für das perfekte Zuschauererlebnis. Erleben Sie Theater neu und werden Sie Teil unseres vielseitigen Betriebes!

Als Einlasskraft erledigen Sie u. a. folgende Aufgaben:

- » Sie kontrollieren und betreuen den Einlass der Theaterbesucher*innen
- » Sie übernehmen bei Bedarf den Kartenverkauf jeweils vor Ort vor einer Vorstellung
- » Sie übernehmen den Getränke- und Snackverkauf

Idealerweise bringen Sie mit:

- » Freude am Arbeiten im Umgang mit Menschen
- » Flexibilität, Kundenorientierung und Kommunikationsfähigkeit

Das erwartet Sie bei uns:

- » Interessantes Aufgabengebiet im größten Theater Schleswig-Holsteins
- » Vergütung EG 2 nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD-VKA)
- » Zeitzuschläge für Arbeiten am Wochenende, Feiertagen sowie Nacharbeit ab 21:00 Uhr
- » Soziale Leistungen des öffentlichen Dienstes (Zusatzversorgung, Sonderzuwendungen u.a.)
- » Die Arbeit in einer Region mit hohem Freizeit- und Erholungswert

Weitere Auskünfte erteilen Frau Großgasteiger unter astrid.grossgasteiger@theater-kiel.de oder unter 0431-901-1207 bzw. Frau Klein unter grete.klein@theater-kiel.de oder unter 0431-901-1200.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte bis zum 31.08.2025 mit Ihrem Anschreiben, Lebenslauf sowie Zeugnissen per Mail an bewerbung@theater-kiel.de (*Bewerbungsunterlagen werden nur im PDF-Format angenommen*) oder schriftlich an:

Theater Kiel AöR
Personalabteilung
Rathausplatz 4
24103 Kiel

Bitte verzichten Sie auf Bewerbungsmappen, da diese leider nicht zurückgesandt werden können.

Wir legen Wert auf die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern. Anerkannt Schwerbehinderte werden bei gleicher Qualifikation nach Maßgabe der gesetzlichen Vorgaben bevorzugt berücksichtigt. Es wird jedoch darauf hingewiesen, dass die baulichen Verhältnisse *nicht* barrierefrei sind.